

СТАРОКОСТЯНТИНІВСЬКИЙ МІЖШКІЛЬНИЙ НАВЧАЛЬНО-
ВИРОБНИЧИЙ КОМБІНАТ

ВИТЯГ З ПРОТОКОЛУ

05.06.2019

м. Старокостянтинів

№ 4

Загальні збори МНВК

Присутні: 27 працівників комбінату, 9 представників громадськості.

Порядок денний:

1. Звіт директора міжшкільного навчально-виробничого комбінату про свою діяльність на посаді керівника за 2018-2019 навчальний рік
2. Порядок голосування по оцінці діяльності керівника.

I. СЛУХАЛИ:

1. Кирилюка А.П. – голову зборів, щодо пропозиції розпочати звітування керівника комбінату Селюченка В.О. за 2018-2019 навчальний рік.
2. Порядок голосування по оцінці діяльності керівника.

I. ПОСТАНОВИЛИ:

1. Присутні 35 осіб одногосно підтримали пропозицію заслухати звіт керівника.
2. Голосування щодо роботи керівника провести таємним:

«за» - 35 осіб; «проти» - немає; «утримались» - немає.

II. СЛУХАЛИ:

Селюченка В.О., директора МНВК, звітував про свою діяльність на посаді керівника за 2018-2019 навчальний рік (звіт додається).

ВИСТУПИЛИ:

1. Кирилюк А.П. - заступник директора з навчально-виховної роботи.
Заслухавши доповідь, можна сказати, що Василь Олександрович дуже добре налагодив роботу в нашому колективі, а також створив умови для формування особистості здобувачів освіти у здобуванні якісної профільної та професійної освіти.

Незважаючи на зниження кількості здобувачів освіти. Та обмеження фінансування освіти Василь Олександрович, зумів зберегти кількість працівників, розділивши всім однакове педагогічне навантаження, це є показник, що він насамперед дбає про свій колектив.

Роботу вважаю задовільною, а на майбутнє: ще більше мудрості, злагоди, терпіння і ще довго очолювати колектив.

2. Лішук О.В. – вчитель з професії «Кухар».

Василь Олександрович велику увагу приділяє мікроклімату в колективі, підтримує атмосферу доброзичливості. Він постійно в пошуку нових ідей, які покращують матеріальну базу навчального закладу.

Роботу вважаю виконано задовільно, бажаю професійних успіхів на освітянській ниві.

3. Жуківська Ю.Л. – лаборант МНВК.

Я вважаю, що Василь Олександрович добре справляється зі своїми обов'язками. Являється компетентним, досвідченим, толерантним керівником, тому роботу його вважаю задовільною.

4. Цимбалюк В.Є. – представник громадськості.

Дуже приємних слів і багато гарних думок, ми вже почули зі слів колективу. Від себе особисто хочу сказати, що Василь Олександрович добре тримає все у своїх руках: і колектив і навчальний процес, шукає всі можливі варіанти для покращення матеріальної бази закладу, та забезпечує рівний доступ знань для наших здобувачів освіти, які залюбки відвідують ваш заклад.

Роботу вважаю задовільною, успіхів, натхнення, всіх благ на майбутнє.

ІІІ. СЛУХАЛИ:

Кирилюка А.П. – голову зборів про порядок проведення таємного голосування щодо оцінки діяльності керівника комбінату Селюченка В.О. за 2018-2019 навчальний рік.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Визнати діяльність Селюченка В.О. на посаді керівника МНВК за 2018-2019 навчальний рік задовільною (35 чоловік).

2. Підняти клопотання перед управлінням освіти виконавчого комітету міської ради щодо морального заохочення директора МНВК Селюченка В.О. (35 чоловік).

3. Підняти клопотання перед управлінням освіти виконавчого комітету міської ради щодо матеріального заохочення директора МНВК Селюченка В.О. (35 чоловік).

Голова

А.П.Кирилюк

Секретар

Л.І.Павлюк

СТАРОКОСТЯНТИНІВСЬКИЙ МІЖШКІЛЬНИЙ НАВЧАЛЬНО-
ВИРОБНИЧИЙ КОМБІНАТ

ВИТЯГ З ПРОТОКОЛУ

05.06.2019

м. Старокостянтинів

№ 4

Засідання лічильної комісії по оцінці діяльності керівника

Голова: Борикіна Алла Сергіївна

Член комісії: Ліщук Оксана Василівна,
Кисельов Юрій Миколайович

Порядок денний:

1. Про підсумки таємного голосування щодо оцінки діяльності керівника закладу за 2018-2019 навчальний рік.

Видано бюлетенів – 35

Виявлено в урні для таємного голосування – 35

З них дійсних - 35

За результатами голосування:

Визнати роботу керівника МНВК задовільною – 35

Визнати роботу керівника МНВК незадовільною - немає

Підняти клопотання перед управлінням освіти виконавчого комітету міської ради щодо

- морального заохочення – 35
- матеріального заохочення – 35

Голова

А.С. Борикіна

Члени:

О.В. Ліщук

Ю.М. Кисельов

***З В І Т
ДИРЕКТОРА
СТАРОКОСТЯНТИНІВСЬКОГО МНВК
СЕЛЮЧЕНКО ВАСИЛЯ
ОЛЕКСАНДРОВИЧА
ЗА 2018-2019 НАВЧАЛЬНИЙ РІК***

Шановні присутні! Закінчився навчальний рік.

Керуючись положеннями Конституції України, Законами України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», Національною державною програмою «Освіта», положенням «Про порядок звітування керівників дошкільних, загальношкільних та професійно-технічних навчальних закладів перед педагогічним колективом та громадськістю» ми зібралися, щоб

зробити певні підсумки роботи педагогічного колективу міжшкільного навчально-виробничого комбінату.

У 2018-2019 н.р. педагогічний колектив Старокостянтинівського міжшкільного навчально-виробничого комбінату спрямував свою роботу над науково-методичною проблемою: «Створення умов для формування конкурентно-спроможної, соціально-активної, культурної та духовно багаті особистості здобувачів освіти».

Станом на 1 вересня 2018 року в комбінаті було створено 61 освітня група у яких здійснювали трудову, профільну і професійну підготовку 995 особи:

- загальноосвітніх шкіл міста 712 осіб;
- району 14 особи;
- контракт 269 особи.

Освітній процес в 5-9 класах здійснювався за програмою «Трудове навчання» у новій редакції.

Відповідно до бажань здобувачів освіти та їх батьків, враховуючи наявність матеріальної бази на комбінаті та наявність робочих місць здобувачі освіти X-XI класів здобували робітничі професії: молодша медична сестра по догляду за хворими, касир торговельного залу, водій автотранспортних засобів категорії “В” і “С”, кухар, швачка і профільну підготовку з швейної справи, кулінарної справи ю.

З метою збереження здоров'я і допуску до вивчення професії здобувачі освіти проходять медогляд.

Свідоцтво про присвоєння робітничої кваліфікації отримують здобувачі освіти за професію «Водій автотранспортних засобів», «Швачка», «Кухар».

За результатами конкурсу в Хмельницькому обласному центрі зайнятості, заклад був визнаний одним із освітніх закладів району з надання освітніх послуг особам з числа незайнятого населення робітничим професіям: кухар, швачка. У 2018-2019 рр. за направлення міськрайонного центру зайнятості в комбінаті навчалися 6 слухачів за професією “Швачка” та за професією «Кухар» 6 осіб.

На протязі 2018 - 2019 року з числа дорослого населення за контрактною формою навчання підготовлено 30 кандидатів у водії категорії «С1» це заробітна плата вчителів, майстрів і авторитет комбінату як навчального закладу.

Документ про здобуття робітничої професії отримали 44 здобувачі освіти, всього випускників 193.

Надалі документ про здобуття робітничої професії - це водії будуть замовляти за вимогою власника.

Я, як керівник освітнього закладу, використовую всі можливості для створення в закладі умов для забезпечення рівного доступу для здобуття якісної профільної і професійної освіти.

Основою освітнього процесу є стратегія розвитку закладу, розроблена на підставі «Положення про організацію освітнього процесу в закладах освіти». Стратегія розвитку закладу розглядається та погоджується на засіданні педагогічної ради.

Освітній процес в комбінаті організовується і проводиться на підставі освітньо-нормативної документації, робочих освітніх планів.

Відповідно до робочих освітніх планів і програм та укладених договорів з керівниками підприємств і організацій здобувачі освіти проходять виробничу практику на підприємствах міста та району.

Рівень освітніх досягнень оцінюється при проведенні контрольних робіт, зрізів знань, ДКА.

В кінці семестру і освітнього року проводяться планові контрольні перевірки вичитки освітніх годин, результати яких фіксуються в журналі висновків і вказівок.

Здачі кваліфікаційних іспитів передують проведення конкурсів “Кращий за професією, профілем” на якому здобувачі освіти показують свій рівень знань, умінь і навичок в оволодінні професії, профілю. Так за успіхи у здобутті освіти нагороджено:

- грамотами – 26 осіб;
- дипломами – 8 осіб .

Негативом в організації освітнього процесу є тенденція до зниження кількості здобувачів освіти та обмеження фінансування освіти. Це зумовлює відтік здобувачів освіти, як міських так і сільських шкіл.

Для здійснення професійно-теоретичної і професійно-практичної підготовки в комбінаті обладнано: 10 навчальних кабінетів, 4 навчально-виробничі майстерні, 3 лабораторії, 12 транспортних засобів. Санітарно-технічний та протипожежний стан освітніх приміщень відповідає нормативно-правовим актам з цих питань.

У розрізі базових дисциплін ситуація з укомплектованістю педагогічними кадрами має такий вигляд: середнє тижневе навантаження педагогічних працівників по закладу становить 15 годин (0,75 ставки).

Педагогічний колектив комбінату складається з 19 педпрацівників із них 18 мають вищу освіту, ступінь - викладача - 2, 8 педагогів мають вищу кваліфікаційну категорію, 4 – звання “Старший вчитель”, 3 - «Вчитель методист», 3 - «Майстер I категорії», 1 - «Майстер II категорії».

Одним із засобів підвищення фахового рівня і педагогічної майстерності є курси підвищення кваліфікації та щорічна атестація педпрацівників. Для якісного проведення атестації, об’єктивного оцінювання діяльності педагога, його загальнокультурного рівня при атестаційній комісії були створені експертні групи кожного фаху, до яких залучались найбільш компетентні, висококваліфіковані, методично грамотні педагоги.

У 2018-2019 н.р. в закладі атестувалося 2 педпрацівники з них 1 – присвоєння кваліфікаційної категорії «спеціаліст першої кваліфікаційної категорії», 1 присвоєння кваліфікаційної категорії «спеціаліст вищої категорії».

МНВК має власний сайт, на якому висвітлюється життя комбінату, та відбувається соціальне партнерство з батьками здобувачів освіти. педпрацівники закладу є активними учасниками різноманітних семінарів,

конференцій та інших заходів в тому числі, що були запропоновані і обласним центром післядипломної освіти.

Згідно ст.10 Конституції України і Закону України “Про мови” інтер’єр навчального закладу з використання державної символіки оформлений українською мовою. Викладання предметів, проведення виховних заходів відповідають мові визначеній у Статуті закладу. Оформлення документації, діловодства, інформації ведеться державною мовою.

Як керівник закладу значну увагу приділяю мікроклімату в колективі, підтримуючи атмосферу доброзичливості, взаємоповаги і товариськості. Підтримую відзначення ювілейних дат працівників комбінату.

У відповідності до вимог нормативно-правових актів охорони дитинства, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм ведеться відповідна робота:

- оновлюються інструкції з охорони праці;
- проводяться інструктажі з записами у відповідних журналах;
- проводиться ТО вогнегасників.

За минулий рік на комбінаті не зафіксовано випадків травматизму.

Адмінперсоналом постійно вживаються заходи щодо попередження правопорушень. У попередньому освітньому році не було зафіксовано таких випадків з учасниками освітнього процесу комбінату, що говорить про відповідну роботу і певні профілактичні заходи.

На протязі попереднього освітнього року зауважень щодо організації та проведення освітнього процесу на надходило.

Адміністрацією МНВК приділяється увага естетичному вигляду закладу – бо це є візитка закладу. МНВК поступово поповнюються новими сучасними стендами, активно проводиться робота по озелененню.

Постійно підтримую звязки з керівниками підприємств, фірм міста і району з якими вирішуються певні навчальні і господарські питання.

Подвір’я закладу завжди прибране, доглянуте. Персоналом закладу висаджуються квіти, які доглядаються нашим технічним персоналом, своєчасно обрізуються дерева, кущі проводиться скошування трави на газонах, прилеглий території, періодично вивозиться сміття з території.

Приємно відмітити дружню і спільну роботу педагогічних працівників і технічного персоналу щодо поточного ремонту навчального закладу та ремонту обладнання.

Дуже вдячний всім здобувачам освіти та працівникам закладу що прийняли в цьому участь, а особливо батькам бо без їх допомоги і розуміння здійснення цих змін було б неможливе.

На теперішній час проводиться комплектація кабінетів у відповідності до вимог державних стандартів освіти та роботи по підготовці закладу до нового освітнього року.

У 2018 році на спеціальний рахунок надійшло 618998 грн. З них:
- 474780 грн. - навчання контрактне ;

- 139403 грн. - районний відділ освіти ;	
- 4815 грн. - металолом	
з яких було використано:	
- на отримання зарплати працівникам комбінату	537799 грн.
- запчастини	21885 грн.
- паслуги головний сервісний центр	2625 грн.
- послуги по навчанню	327 грн.
- послуги банку	3633 грн.
- документи про освіту	25 грн.
- послуги підтримки ЄДБО	365 грн.
- рекламні буклети	400 грн.
- транспортування газу	5345 грн.
- канцтовари	2242 грн.
- медикаменти	1829 грн.
- господарчі товари	12563 грн.
- послуги з переєстрації ТЗ	3173 грн.
- вікна пластикові	14307 грн.
- ремонт, заправка катриджа	544 грн.
На благодійний рахунок надійшло:	40911 грн.
ЦЗ	23819 грн.
За навчання	14626 грн.
Всього	79356 грн.
з яких було використано:	
- на отримання зарплати працівникам комбінату	72092 грн.
- пластикові вікна	15000 грн.
- продукти харчування (навчання кухарі)	1346 грн.
- тканина, фурнітура (навчання швачки)	1644 грн. грн.

Сьогодні на рахунках закладу біля 20000 грн.

Заборгованість по оплаті фізичних осіб біля 85000 грн .

На червень - липень 2019 року заплановано підготувати пакет необхідних документів для акредитації закладу в Головному сервісному центрі ДАІ МВС. Це досить об'ємний пакет документів.