

СТАРОКОСТЯНТИНІВСЬКИЙ МІЖШКІЛЬНИЙ НАВЧАЛЬНО-  
ВИРОБНИЧИЙ КОМБІНАТ

ВИТЯГ З ПРОТОКОЛУ

15.06.2022

Старокостянтинів

№ 2

Загальні збори МНВК

Присутні: 21 працівник комбінату, 9 представників громадськості.

Порядок денний:

1. Звіт директора міжшкільного навчально-виробничого комбінату про свою діяльність на посаді керівника за 2021-2022 освітній рік.
2. Порядок голосування по оцінці діяльності керівника.

I. СЛУХАЛИ: Людмилу ПАВЛЮК – голову зборів:

1. Щодо пропозиції розпочати звітування керівника комбінату Василя СЕЛЮЧЕНКА за 2021-2022 освітній рік.
2. Порядок голосування по оцінці діяльності керівника.

I. ПОСТАНОВИЛИ:

1. Присутні 30 осіб одноголосно підтримали пропозицію заслухати звіт керівника.
2. Голосування щодо роботи керівника провести таємним:

«за» - 30 осіб; «проти» - немає; «утримались» - немає.

II. СЛУХАЛИ:

Василя СЕЛЮЧЕНКА, директора МНВК, звітував про свою діяльність на посаді керівника за 2021-2022 освітній рік (звіт додається).

ВИСТУПИЛИ:

1. Людмила ПАВЛЮК, заступник директора з навчально-виховної роботи, заслухавши доповідь, можна сказати, що Василь Олександрович спрямував свою роботу для створення умов, культурної та духовно багатой особистості здобувачів освіти, а також використовує всі можливості для створення в закладі належних умов для забезпечення рівного доступу для здобуття якісної профільної і професійної освіти.

Незважаючи на зниження кількості здобувачів освіти та обмеження фінансування освіти, Василь Олександрович зумів зберегти кількість працівників, розділивши всім однакове педагогічне навантаження, це є

показник, що він насамперед дбає про свій колектив, тому роботу вважаю задовільною, а на майбутнє: ще більше мудрості, злагоди, терпіння і ще довго очолювати колектив.

2. Володимир ІГНАСЮК, голова профспілки, відмітив, що Василь Олександрович приклав багато зусиль щодо завершення акредитації закладу в Регіональному сервісному центрі МВС України, а заклад отримав безстрокову дію сертифікату, тому роботу керівника оцінюю на задовільно.

3. Алла БОРИКІНА, вчитель трудового навчання, відмітила, що Василь Олександрович підтримує атмосферу доброзичливості, взаємоповаги і товариськості в колективі. Роботу керівника оцінюю на задовільно.

4. Гелена САДРАЦЬКА, вчитель трудового навчання, відмітила, що керівник добре орієнтується в нормативно-законодавчій базі. Здібний фахівець, вміє ставити мету і досягати її логічними діями. Характеризується прагненням до пошуку нових шляхів реалізації задуманого. Посадові обов'язки виконує в повному обсязі, надає допомогу у вирішенні різноманітних питань, що постають перед колегами, прагне стимулювати професійне зростання колег. Як керівник – людина чуйна, вміє співпереживати, ввічливий, тактовний.

5. Валентина МЕЛЬНИК – представник громадськості, я вважаю, що Василь Олександрович добре справляється зі своїми обов'язками. Являється компетентним, досвідченим, толерантним керівником, тому роботу його вважаю задовільною.

### ІІІ. СЛУХАЛИ:

Людмилу ПАВЛЮК – голову зборів про порядок проведення таємного голосування щодо оцінки діяльності керівника комбінату Василя СЕЛЮЧЕНКА за 2021-2022 освітній рік.

### ПОСТАНОВИЛИ:

1. Визнати діяльність Василя СЕЛЮЧЕНКА на посаді керівника МНВК за 2021-2022 освітній рік задовільною ( 30 чоловік).

2. Підняти клопотання перед управлінням освіти виконавчого комітету міської ради щодо морального заохочення директора МНВК Василя СЕЛЮЧЕНКА (30 чоловік).

3. Підняти клопотання перед управлінням освіти виконавчого комітету міської ради щодо матеріального заохочення директора МНВК Василя СЕЛЮЧЕНКА (30 чоловік).

Голова

Людмила ПАВЛЮК

Секретар

Марія ІЛЬЧЕНКО

СТАРОКОСТЯНТИНІВСЬКИЙ МІЖШКІЛЬНИЙ НАВЧАЛЬНО-  
ВИРОБНИЧИЙ КОМБІНАТ

ВИТЯГ З ПРОТОКОЛУ

15.06.2022

Старокостянтинів

№ 2

Засідання лічильної комісії по оцінці діяльності керівника

Голова: Дмитро ВОЛИНЕЦЬ

Член комісії: Олексій ГОРУПА,  
Анатолій КИРИЛЮК.

Порядок денний:

1. Про підсумки таємного голосування щодо оцінки діяльності керівника закладу за 2021-202 освітній рік.

Видано бюлетенів – 30

Виявлено в урні для таємного голосування – 30

З них дійсних - 30

За результатами голосування:

Визнати роботу керівника МНВК задовільною – 30

Визнати роботу керівника МНВК незадовільною - немає

Підняти клопотання перед управлінням освіти виконавчого комітету міської ради щодо

- морального заохочення – 30
- матеріального заохочення – 30

Голова

Дмитро ВОЛИНЕЦЬ

Члени:

Олексій ГОРУПА

Анатолій КИРИЛЮК

**З В І Т**  
**ДИРЕКТОРА**  
**СТАРОКОСТЯНТИНІВСЬКОГО МНВК**  
**СЕЛЮЧЕНКО ВАСИЛЯ**  
**ОЛЕКСАНДРОВИЧА**  
**ЗА 2021-2022 ОСВІТНІЙ РІК**

Шановні присутні! Закінчився навчальний рік.

Керуючись положеннями Конституції України, Законами України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», Національною державною програмою «Освіта», Положенням «Про порядок звітування керівників дошкільних, загальношкільних та професійно-технічних навчальних закладів перед педагогічним колективом та громадськістю» ми зібралися, щоб зробити певні підсумки роботи педагогічного колективу міжшкільного навчально-виробничого комбінату.

У 2021-2022 о.р. педагогічний колектив Старокостянтинівського міжшкільного навчально-виробничого комбінату спрямував свою роботу над науково-методичною проблемою: «Створення умов для формування конкурентно-спроможної, соціально-активної, культурної та духовно багаті особистості здобувачів освіти».

Станом на 1 вересня 2021 року в комбінаті було створено 25 освітніх груп у яких здійснювали трудову, профільну і професійну підготовку 463 особи.

Освітній процес в 5-9 класах здійснювався за програмою «Трудове навчання» у новій редакції.

Відповідно до бажань здобувачів освіти та їх батьків, враховуючи наявність матеріальної бази на комбінаті та наявність робочих місць здобувачі освіти X-XI класів навчалися за профілями: молодша медична сестра по догляду за хворими, касир торгівельного залу (неформальна освіта) швейна справа, кулінарна справа, водій автотранспортних засобів категорії “B” і “C”.

За результатами конкурсу в Хмельницькому обласному центрі зайнятості, заклад був визнаний одним із освітніх закладів району з надання освітніх послуг особам з числа незайнятого населення робітничим професіям: кухар, швачка.

Я, як керівник освітнього закладу, використовую всі можливості для створення в закладі належних умов для забезпечення рівного доступу для здобуття якісної профільної і професійної освіти.

Основою освітнього процесу є стратегія розвитку закладу, розроблена на підставі «Положення про організацію освітнього процесу в закладах освіти». Стратегія розвитку закладу розглядається та погоджується на засіданні педагогічної ради.

Освітній процес в комбінаті організовується і проводиться у відповідності до освітньо-нормативної документації, робочих освітніх планів, розроблених згідно кожного профілю і професії.

Відповідно до робочих освітніх планів і програм та укладених договорів з керівниками підприємств і організацій здобувачі освіти проходять виробничу практику на підприємствах міста та району.

Рівень освітніх досягнень оцінюється при проведенні контрольних робіт, зрізів знань.

В кінці семестру і освітнього року проводяться планові контрольні перевірки вичитки освітніх годин, результати яких фіксуються в журналі висновків і вказівок.

Здачі кваліфікаційних іспитів передують проведення конкурсів “Кращий за професією, профілем” на якому здобувачі освіти показують свій рівень знань, умінь і навичок в оволодінні професії, профілю.

Негативом в організації освітнього процесу є тенденція до зниження кількості здобувачів освіти та обмеження фінансування освіти.

Для здійснення професійно-теоретичної і професійно-практичної підготовки в комбінаті обладнано: 10 навчальних кабінетів, 4 навчально-виробничі майстерні, 3 лабораторії, 11 транспортних засобів. Санітарно-технічний та протипожежний стан освітніх приміщень відповідає нормативно-правовим актам з цих питань.

В 2021-2022 освітньому році здобувачі освіти МНВК за непередбачуваних обставин (карантинні заходи) не приймали участі у III-му етапі конкурсу з трудового навчання.

У розрізі базових дисциплін ситуація з укомплектованістю педагогічними кадрами має такий вигляд: середнє тижневе навантаження педагогічних працівників по закладу становить 13 годин (0,75 ставки).

Педагогічний колектив комбінату складається з 15 педпрацівників із них 13 мають вищу освіту, ступінь - викладача - 2, 8 педагогів мають вищу кваліфікаційну категорію, 3 – звання “Старший вчитель”, 2 - «Вчитель методист», 3 - «Майстер I категорії», 1 - «Майстер II категорії».

Одним із засобів підвищення фахового рівня і педагогічної майстерності є курси підвищення кваліфікації та щорічна атестація педпрацівників. Для якісного проведення атестації, об’єктивного оцінювання діяльності педагога, його загальнокультурного рівня при атестаційній комісії були створені експертні групи кожного фаху, до яких залучались найбільш компетентні, висококваліфіковані, методично грамотні педагоги.

У 2021-2022 о.р. в закладі атестувалося 3 педпрацівники з них:

- 1 відповідає раніше присвоєного педагогічного звання «Майстер виробничого навчання I категорії», та відповідає раніше встановленому 12 тарифному розряду;
- 1 відповідає раніше присвоєного педагогічного звання «Майстер виробничого навчання II категорії», та відповідає раніше встановленому 12 тарифному розряду;
- 1 відповідає раніше встановленому 10 –го тарифного розряду.

МНВК має власний сайт, на якому висвітлюється життя комбінату, та відбувається соціальне партнерство з батьками здобувачів освіти. Педпрацівники закладу є активними учасниками різноманітних семінарів, конференцій та інших заходів в тому числі, що були запропоновані і обласним центром післядипломної освіти.

Згідно ст.10 Конституції України і Закону України “Про мови” інтер’єр навчального закладу з використання державної символіки оформлений українською мовою. Викладання предметів, проведення

виховних заходів відповідають мові визначеній у Статуті закладу. Оформлення документації, діловодства, інформації ведеться державною мовою.

Як керівник закладу значну увагу приділяю мікроклімату в колективі, підтримуючи атмосферу доброзичливості, взаємоповаги і товариськості. Підтримую відзначення ювілейних дат працівників комбінату.

З питань дотримання вимог охорони дитинства, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм велася відповідна робота, оновлено інструкції з охорони праці, проводились інструктажі з записами у відповідних журналах, проведено ТО вогнегасників. За минулий рік на комбінаті не зафіксовано випадків травматизму.

Адмінперсоналом постійно вживаються заходи щодо попередження правопорушень. У попередньому освітньому році не було зафіксовано таких випадків з учасниками освітнього процесу комбінату, що говорить про відповідну роботу і певні профілактичні заходи.

На протязі попереднього освітнього року зауважень щодо організації та проведення освітнього процесу на надходило.

Адміністрацією МНВК приділяється увага естетичному вигляду закладу – бо це є візитка закладу. МНВК поступово поповнюються новими сучасними стендами, активно проводиться робота по озелененню.

Постійно підтримую звязки з керівниками підприємств, фірм міста і району з якими вирішуються певні навчальні і господарські питання.

Подвір'я закладу завжди прибране, доглянуте. Персоналом закладу висаджуються квіти, які доглядаються нашим технічним персоналом, своєчасно обрізуються дерева, кущі проводиться скошування трави на газонах, прилеглий території, періодично вивозиться сміття з території.

Приємно відмітити дружню і спільну роботу педагогічних працівників і технічного персоналу щодо поточного ремонту навчального закладу та ремонту обладнання.

Дуже вдячний всім здобувачам освіти та працівникам закладу що прийняли в цьому участь, а особливо батькам бо без їх допомоги і розуміння здійснення цих змін було б неможливе.

На теперішній час проводиться комплектація кабінетів у відповідності до вимог державних стандартів освіти та роботи по підготовці закладу до нового освітнього року.

В завершення 2021-2022 освітнього року доведено до логічного закінчення акредитацію закладу в Регіональному сервісному центрі МВС України. Заклад отримав безстроковий сертифікат про акредитацію з підготовки водіїв транспортних засобів категорії «В», «С».